

# Saksliste DansiS styremøte

**Møtedato og tid:** 11.12.2018, kl. 20-21:45

**Sted:** Speilet

**Innkalt:** Camilla, Michelle (skype), Cesilie, Marte, Kjersti (deltok på skype på SAK 4) i

**Referent:** Michelle

## SAK 1            **Godkjenning av referat**

VEDTAK: Styret godkjenner referat fra styremøte 20.11.2018.

## SAK 2            **Diverse orientering og aktivitet siden sist**

- Døren til Speilet var åpen og ulåst lørdag 08. desember. Tou tror det er vaskepersonellet og skal sjekke opp i dette
- Kontrakt med Cesilie er signert, se vedlegg

## SAK 3            **Epost-vedtak**

VEDTAK: Styret dekker reise for Michelle til Stavanger for å jobbe med regnskap og annet arbeid som krever kontortilstedeværelse. Estimert kostnad for reisen er 1000kr.

Bemerkning: Reisen var tenkt å skje i desember. Michelle fikk dessverre ikke tid men vil gjøre dette i januar, gjerne i forbindelse med opplæring av ny(e) ansatt(e).

## SAK 4            **Ansettelse**

*Deler av denne saken er unndratt offentligheten pga. personopplysninger*

DansiS fikk inn 5 søknader, hvor 2 kandidater søkte på hele stillingen, og 3 på deler av stillingen. Ansettelseskomitéen innkalte tre av de som søkte på stillingen, hvorav 2 søkte primært på deler av DansiS stillingen og 1 på PRODA stillingen.

Ansettelseskomitéen innstiller på Elisabeth Jarstø som daglig leder for DansiS i 35% stilling og Cesilie Kverneland som dansekonsulent med faglig ansvar for PRODA og DansiS i 10% stilling. Dersom Elisabeth takker nei, ønsker vi å tilby stillingen til den andre søkeren som også er godt kvalifisert for jobben. Vi anser begge kandidatene som kvalifiserte, men Elisabeth som mest egnet. Vi tror Elisabeth og Cesilie kan utfylle hverandre godt og at det er positivt å ha mulighet til å fordele arbeidet på to personer og at vi kan sende to personer på vegne av DansiS til møter med samarbeidspartnere. Arbeidsfordelingen mellom daglig leder

og dansekonsulent må konkretiseres i arbeidskontrakten.

#### Litt om kandidatene:

##### ELISABETH JARSTØ

Elisabeth jobber til daglig som kunstner på atelierhuset og som kunstfaglig konsulent for Time kommune. Hun har søkt på daglig leder stillingen (uten PRODA) men har sagt at hun kan jobbe opptil 45%, alt etter hva behovet til organisasjonen er. Hun ønsker å jobbe tett med styret og/eller en som har fagkompetanse på dans, da hun mangler denne spisskompetansen.

Elisabeth har betydelig erfaring med administrasjon og ledelse, noe som gjør at hun er godt kvalifisert for stillingen. Elisabeth har erfaring med å sitte i styret og har også deltatt på årsmøter. Hun har ikke erfaring med organisasjonsarbeid utover dette men ønsker å lære mer og bistå med det som trengs for at DansiS skal kunne fungere godt. Elisabeth er åpen, positiv og engasjert og ansettelseskomitéen tror hun vil fungere godt i stillingen med disse personlige egenskapene.

##### CESILIE KVERNELAND

Cesilie er frilans dansekunstner med mange års erfaring og har derfor svært god kjennskap til dansefeltet. Cesilie har søkt på PRODA stillingen men er åpen for en annen løsning. For Cesilie er det viktigste at det er et godt PRODA tilbud. Cesilie reiser og jobber mye utenfor Rogaland som gjør at hun har et stort nettverk og kjenner til mange mulige kursholdere. Ansettelseskomitéen tror Cesilie vil gjøre en god jobb som dansekonsulent. Stillingen ansettelseskomitéen foreslår innebærer å ha ansvaret for å utforme PRODA tilbudet i regionen, avvikling ulike arrangementer i regi av PRODA og DansiS, samt bistå daglig leder med sin fagkunnskap der det trengs.

FORSLAG TIL VEDTAK: Elisabeth Jarstø tilbys stillingen som daglig leder for DansiS i 35% stilling. Stillingen innebærer i hovedsak administrativt arbeid for både DansiS og PRODA. Cesilie tilbys stilling som dansekonsulent i 10% stilling, som innebærer utforming av PRODA tilbudet i Rogaland, bistå daglig leder med sin fagkompetanse og praktisk avvikling av ulike arrangementer. Dersom Elisabeth takker nei vil DansiS tilby den andre søkeren stillingen i 35%.

#### SAK 5            **Arbeidsplan**

I januar skal daglig leder begynne å jobbe med årsmøtepapirer. Dette innebærer også arbeidsplan. Er det noen forslag til endringer i driften til DansiS for 2019?

Forslag fra Michelle: Kan DansiS åpne opp mulighet for å søke om selvvalgt residensperiode? DansiS gjør som vanlig, men innvilger ønskede perioder i stedet for forhåndsbestemte. Feks. to frister i året, hvor man må være ca et år i forkant for å kunne forvente saltid i ønsket periode.

Evt. få sponset deler av prøveperioden, etter å leie gjennom Tou Scene?  
Målet er at det skal være flere fleksible muligheter for å jobbe med produksjoner i Speilet.

VEDTAK Styret er positive til å se på endringer i residensutlysningen og vil derfor på årsmøte foreslå å endre dagens praksis til å kunne utlyse uten satte datoer.

**SAK 6 Styremøte januar**

Når skal første styremøte være? Bør være senest 5 uker før årsmøte.

Møtedato: 22. januar kl. 20:00

**SAK 7 Eventuelt**

**A) ÅRSMØTEDATO**

VEDTAK: Årsmøte avholdes 09. mars hvis KKI behandler søknaden så sent som 20. februar.

**B) Åpen sal og vasking desember - januar**

Michelle lager en post i DansiS gruppe om åpen sal jula