

# Referat DansiS styremøte

**Møtedato og tid:** 25.06.2018, kl. 18:00-19:30

**Sted:** Speilet

**Innkalt:** Camilla, Michelle, Cesilie, Marte, Kjersti, Keili, Elisabeth (skype)

**Frafall:** Cesilie, Kjersti

**Referent:** Michelle

## SAK 1            **Godkjenning av referat**

*VEDTATT:* Styret godkjenner referat fra styremøte 07.05.2018

## SAK 2            **Diverse orientering og aktivitet siden sist**

- FFUK ga oss avslag på søknad om støtte til forprosjektuka. Michelle sendte tilsvarende søknad til Kulturrådet til forprosjektordningen. Neste gang vi søker støtte fra FFUK søker vi kun om støtte til visningen. Vi bør også søke støtte til Åpen scene neste gang.
- Vasking av sal i sommer, blir ikke noe problem da Tou fikser selv.
- Høytalerne er fortsatt savnet. Michelle følger opp med mail til Tou og kunstnere som har vært i Speilet. Vi må ha gode rutiner for låsing og merking av utstyr. Sjekke hva som er på lageret før medlemmer går inn i residenser og liknende.
- Søknad om driftstilskudd for 2018 er sendt til både Kulturrådet og Rogaland fylkeskommune

## SAK 3            **Utstyr i den nye salen**

Vi venter fortsatt på svar fra kommunen og fylkeskommune om innkjøp av utstyr. Skal vi bare kjøpe inn lys og vente med resten av utstyret, eller vente til vi får svar fra en eller begge?

*VEDTAK:* DansiS kjøper inn lys og matter i høst dersom Stavanger kommune gir tilsagn på 30 000kr. Dersom tildelingen er mindre må vi vente med innkjøp og se på finansieringsmuligheter. Resterende utstyr kjøpes inn til våren etter finansiering fra Rogaland fylkeskommune eller andre bidragsytere.

## SAK 4            **Ansettelse (personopplysninger er unndratt offentligheten)**

Ansettelseskomitéen har bestått av: Michelle H. Flagstad, Marte Hagland og Victoria Jane Harley.

Det har kommet inn 4 søknader. 1 søknad ble trukket. De tre søkerne ble intervjuet og vurdert til stillingen/e. 2 søkte på 45% DansiS/PRODA og 1 søkte 15% på PRODA.

**Ansettelseskomitéens konklusjon:**

DansiS stillingen som en 45% midlertidig stilling viser seg å ikke være attraktiv på jobbmarkedet akkurat nå. Det er få søkere og søkerne som har søkt på hele stillingen har vist seg å ikke være godt nok egnet og kvalifiserte. DansiS er nå på en opptur men samtidig i en kritisk tid hvor det er viktig å holde trykket oppe for å få økte driftsrammer. Det er derfor viktig at organisasjonen har en daglig leder som kan ivareta DansiS sin positive utvikling. Ansettelseskomitéen tror ikke stillingen i DansiS blir mer attraktiv dersom den kun er 30%, splittet fra PRODA stillingen. Derfor vil vi i denne omgang ikke anbefale å ansette søker som søkte på PRODA i 15% men heller tilby en annen type midlertidig stilling, slik at hele stillingen kan lyses ut på ny snarlig. Som en midlertidig løsning foreslår komiteen følgende mulige alternativer for ansettelse, hvor valgkomitéen innstiller på alternativ 1:

ALTERNATIV 1 (primært): Michelle fortsetter som daglig leder for DansiS med PRODA ansvar i en 35% stilling ut 2018. Cesilie tilbys ca 10% som oppdragstaker (med timeføring), hvor hun engasjeres som produsent for den praktiske gjennomføringen av PRODA og DansiS arrangementer samt går i møter der DansiS/PRODA trenger en representant tilstede. Med denne løsningen kan vi lyse ut stillingen på nytt i sin helhet våren 2019. Cesilie vil kunne søke på PRODA stillingen på nytt dersom hun fortsatt ønsker den. Cesilie har uttrykt at hun har en travel høst men ønsker å ta PRODA ansvaret dersom det ikke finnes andre gode kandidater. Vi tenker derfor at dette kan være en god midlertidig løsning for DansiS og at det kan være aktuelt å engasjere Cesilie i en prosentstilling som regional leder for PRODA Rogaland ved et senere tidspunkt.

ALTERNATIV 2 (Sekundært): Michelle fortsetter som daglig leder for DansiS i 25% stilling. Cesilie tilbys jobben som regional leder for PRODA Rogaland, og i tillegg har ansvar for arrangementer og møtevirksomhet for DansiS, i en 20% stilling. Stillingen har kontrakt til og med juni 2019 slik som stillingsutlysningen beskriver. Dette gjør at vi kan lyse ut stillingen i DansiS på nytt i sin helhet som 45% og dersom Cesilie ønsker å fortsette som PRODA leder kan hun søke om dette og evt. tilbys en forlengelse av kontrakten. Dette alternativet er også en god løsning, men vil kreve opplæring av en ansatt som kanskje ikke skal engasjeres over lang tid, og gjøre at DansiS 30% ikke kan lyses ut igjen før våren 2019 med tiltredelse høsten 2019. Dette fordi ansettelseskomitéen anser det som en dårlig idé å utlyse bare 30%, da stillingen blir lite attraktiv.

*Ansettelseskomitéens innstilling: Ansettelseskomitéen anbefaler at styret går for alternativ 1, og tilbyr Cesilie ca. 10% som produsent for DansiS og PRODA. Dersom Cesilie ikke ønsker dette, foreslår komitéen at hun tilbys alternativ 2.*

VEDTAK: DansiS foreslår å endre **Alternativ 1** til at 10% varer helt til sommeren 2019 og ønsker primært at alternativ 1 blir løsningen fremover dersom Cesilie takker ja til dette. Dersom Cesilie ikke ønsker dette, vil vi å tilby henne sekundert **Alternativ 2**. Siste **Alternativ 3** er å tilby henne det hun søkte på, 15% stilling med ansvar for PRODA. DansiS er også fleksible på oppstartdato. Vi vil tilby samme timelønn/årslønnsats som nåværende daglig leder har.

Cesilie tilbys stilling etter endt møte. Dersom hun takker ja, vil styret lage et vedtak i neste møte som spesifiserer hennes kontrakt med DansiS/PRODA, basert på hvilket alternativ hun takker ja til.

*Vedtaket er gjort uten Michelle og Cesilie sin stemme. (4 stemmer for, 0 mot)*

## SAK 5      **Kurs 2019**

Hvilke kurs skal vi arrangere til høsten? Vi må søke Kulturrådet om støtte fra kompetansehevende tiltak støtteordningen, som har frist 04. september. Før det, bør vi ha klart hvilke kursholdere som vi ønsker å engasjere.

DansiS vil søke om å arrangere:

**Håvard Engell skadeforebyggende kurs**

**Skapende workshop i vinterferien:** 3 timers over vinterferien (lørdag→ onsdag)

*Julia Ehrstrand* eller *Jana Hicks*

**Workshop helg** med 4 timer lørdag og 4 timer søndag.

*Aaron Vickers*, *Tony Vezich* eller *Matan Levkovich*

Michelle spør om UiS vil samarbeide, kanskje pedagogen kan undervise på UiS uka før eller etter DansiS workshop.

DansiS ønsker også å arrangere

**Økonomikurs:** gjerne to fra sum regnskap

**Søknadsskrivingskurs:** Michelle tenker på noen aktuelle.

**Nettsidekurs:** Spør på fb om det er interesse, i så fall kan vi også søke om å arrangere dette